

École du Portage

École de la Rivière et du Clair-Soleil
Téléphone : (418) 775-5500
Courriel : portage@cspahares.qc.ca

PROCÈS VERBAL RÉUNION DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Date : Jeudi 19 octobre 2023
Heure : 18 h 30
Lieu : École du Clair-Soleil

1. Mot de bienvenue, vérification des présences et du quorum

Présences :

Mme Marie-Josée Dubé
Mme Joanie Lévesque
Mme Guyanne Bélanger
Mme Julie Beaulieu
M. Jean-Sébastien Caron
Mme Nadia Beaulieu

Mme Faguie Tremblay
Mme Myriam Morissette
M. Pierpol Bouffard
Mme Jessy Bérubé
Mme Franceska Ouellet

Absences :

Mme Mélissa Paradis

2. Lecture et adoption de la proposition d'ordre du jour

Les membres ont pris connaissance du document avant la rencontre.

Il est proposé par Mme Myriam Morissette et appuyé de Mme Julie Beaulieu d'adopter l'ordre du jour tel que présenté. Accepté à l'unanimité.

3. Lecture et adoption du procès-verbal de la séance ordinaire du 8 juin 2023

Les membres ont pris connaissance du document avant la rencontre. Il y a une erreur dans les présences. Mme Faguie Tremblay est arrivée plus tard et son nom est manquant dans la liste des présences.

Mission : Je m'engage, j'apprends, j'évolue

*Vision : Une école évolutive où tous sont engagés vers la réussite scolaire et personnelle de chacun.
Un milieu rassembleur rempli de projets et de défis permettant l'épanouissement et le plaisir d'apprendre.*

Nos valeurs : Bienveillance, respect et engagement collectif

M. Pierpol Bouffard précise qu'avec le départ temporaire de M. Denis Tremblay, l'ajout des résultats dans le rapport annuel se fera avant la présentation du document aux membres du conseil d'établissement. M. Bouffard précise que le centre de service scolaire est toujours à la recherche d'une orthophoniste.

Il est proposé par Mme Marie-Josée Dubé et appuyé de Mme Nadia Beaulieu d'adopter le procès-verbal tel que présenté. Accepté à l'unanimité.

4. Courrier

Aucun

5. Propositions de la présidente nécessitant une décision

5.1 Nomination des officiers pour l'année scolaire 2022-23 (réf. art. 54 de la LIP)

– Le ou la président(e) (réf. art. 58 de la LIP)

M. Pierpol Bouffard propose aux membres de préciser quel poste les intéresse et de passer aux votes par la suite.

Après discussion entre les membres, voici les postes :

Mme Myriam Morissette, Présidente
Mme Nadia Beaulieu, Vice-Présidente
Mme Marie-Josée Dubé, Trésorerie
Mme Jessy Bérubé, Secrétaire

Proposition adoptée à l'unanimité.

5.2 Nomination des membres de la communauté (mandat d'un an)

Mme Faguie Tremblay est élue comme représentante de la communauté pour Sainte-Angèle-de-Méridi et M. Jean-Sébastien Caron pour La Rédemption.

6. Informations ou mot de la présidente

Mme Myriam Morissette remercie les membres de leur soutien, de leur appui et de leur confiance pour le poste de présidente.

7. Propositions de la direction de l'école nécessitant une décision

7.1 Demandes d'autorisation pour les sorties éducatives et/ou campagne de financement

Par courriel :

- Cross-country du 5 octobre à Rimouski

Mission : Je m'engage, j'apprends, j'évolue

Vision : Une école évolutive où tous sont engagés vers la réussite scolaire et personnelle de chacun

Un milieu rassembleur rempli de projets et de défis permettant l'épanouissement et le plaisir d'apprendre

Nos valeurs : Bienveillance, respect et engagement collectif

- Mini cross-country le 12 octobre à Mont-Joli
- Salon du livre mobile le 13 octobre à Sainte-Angèle-de-Mérici

À la rencontre

- Salon du livre le 2 novembre, école de la Rivière

Les demandes de sorties sont adoptées à l'unanimité.

7.2 Demande de sorties rayon 1,6 km

M. Pierpol fait un retour sur la façon de fonctionner. Les membres sont d'accord pour le maintien de la structure.

Adopté à l'unanimité.

7.3 Programme Sexo

M. Pierpol Bouffard présente le calendrier des activités pour l'année scolaire 23-24.

Adopté à l'unanimité.

7.4 Budget annuel de fonctionnement du CÉ

Le budget initial de début d'année est de 913 \$. Les membres font la proposition de faire l'achat de café pour les réunions.

Adopté à l'unanimité.

7.5 Mesures dédiées

M. Pierpol Bouffard présente le tableau du budget annuel. Il explique en détail les postes budgétaires aux membres. L'engagement des ressources se fait avec les budgets des écoles du Portage et des Hauts-Plateaux. M. Bouffard informe les membres qu'une TES a été engagé pour les écoles de la Rivière et Marie-Élisabeth afin d'apporter de l'aide dans les classes du préscolaire.

Il y a une travailleuse sociale, Mme Catherine Roy, d'engagé par le CSSDP. Elle sera disponible 3 jours par semaine pour travailler dans nos écoles.

Mme Myriam Morissette s'informe si une ressource va être libérée pour venir aider Joanie à La Rédemption. Mme Joanie Lévesque confirme que pour le moment, avec l'aide de Manon Ouellet, ça va bien. Il y aura une évaluation au cours de l'année.

Adopté à l'unanimité

7.6 Révision et adoption des règles de régie interne (lecture préalable)

Mission : Je m'engage, j'apprends, j'évolue

Vision : Une école évolutive où tous sont engagés vers la réussite scolaire et personnelle de chacun

Un milieu rassembleur rempli de projets et de défis permettant l'épanouissement et le plaisir d'apprendre

Nos valeurs : Bienveillance, respect et engagement collectif

M. Pierpol Bouffard fait un survol du document avec les membres.

Adopté à l'unanimité

8. Informations de la direction de l'école

8.1 Rôle et responsabilités des membres du CÉ. Formation obligatoire.

Monsieur Pierpol Bouffard informe les membres qu'ils recevront le lien par courriel.

8.2 Fiche d'identification des membres du conseil d'établissement (doc. Joint)

Monsieur Bouffard remet la fiche à remplir par les membres.

8.3 Formulaire de dénonciation d'intérêt (conflit d'intérêts) (réf. art. 70 de la LIP)

Monsieur Bouffard explique ce qu'est un conflit d'intérêts. Le formulaire sera transmis par courriel aux membres.

8.4 Organisation scolaire

M. Pierpol Bouffard présente les membres du personnel, des services complémentaires et des responsables d'école.

Monsieur Pierpol Bouffard explique que madame Émy Ouellet prend à charge les élèves de 3e et 4e année, 4 jours par semaine.

Modification à l'école de la Rivière dans la liste des membres du personnel (directeur adjoint et Isabelle Beaulieu, conseillère pédagogique).

8.5 Conférences *Aider son enfant.com*

Renouvellement de la licence.

8.6 Club des petits déjeuners

Poursuite cette année. M. Pierpol Bouffard informe les membres que le congélateur du local de service de surveillance ne fonctionnait plus à Ste-Angèle. La nourriture a été donnée dans une porcherie.

8.7 Projet éducatif et PME0

M. Pierpol Bouffard informe les membres que le plan de mise en œuvre est en préparation.

Mission : Je m'engage, j'apprends, j'évolue

Vision : Une école évolutive où tous sont engagés vers la réussite scolaire et personnelle de chacun. Un milieu rassembleur rempli de projets et de défis permettant l'épanouissement et le plaisir d'apprendre.

Nos valeurs : Bienveillance, respect et engagement collectif

9. Parole aux divers représentants(es)

9.1 Public

Aucun

9.2 Représentant(e) de l'Organisme de Participation Parentale (OPP)

9.1.1 – Clair-Soleil

Mme Morissette informe les membres de la visite du Grand défi Pierre Lavoie. Les enfants ont eu des vélos, des ballons et des souliers. Il y a eu des jeux gonflables et des activités en après-midi.

9.1.2 – de la Rivière

Fête de la rentrée, bar à crème glacée, préparation de sac de bonbons pour l'Halloween.

9.3 Trésorerie

Le montant est de 913 \$.

9.4 Représentante au Comité de parents du CSS des Phares (?)

Mme Franceska Ouellet informe les membres qu'il y a un plan de réussite qui sera mis en place jusqu'en 2027. Elle informe les membres qu'il y a un site internet pour la gestion des plaintes à caractère sexuel et le droit de l'élève. Elle transmettra le lien par courriel.

9.5 Membres du personnel

Mme Joanie Lévesque informe les membres qu'il y a des activités de lecture hebdomadaire à l'école Clair-Soleil.

Fête de la rentrée : Jeux gonflables, laser-tag, bar à crème glacée, maquillage

Cross-country et musée

Projet de lecture :

- Le jour 4 d'une durée de 15 minutes, tous les élèves lisent à différents endroits dans l'école.
- Les élèves de 5e année vont faire de la lecture avec les élèves de la classe de 1re année.
- Il y a maintenant des brigadiers scolaires (élèves de 6^e année) pour aviser les plus jeunes des règlements lors des déplacements dans les corridors.

Mission : Je m'engage, j'apprends, j'évolue

Vision : Une école évolutive où tous sont engagés vers la réussite scolaire et personnelle de chacun.

Un milieu rassembleur rempli de projets et de défis permettant l'épanouissement et le plaisir d'apprendre.

Nos valeurs : Bienveillance, respect et engagement collectif

9.6 Membre de la communauté

9.6.1 Rédemption

Parade de l'école pour l'Halloween. Les élèves font le tour des commerces de la municipalité.

9.6.2 Sainte-Angèle

Rien pour le moment.

10. Divers

10.1 Hors-piste

Programme de développement personnel

Implique une formation d'une intervenante de CISSS. Ce programme sera mis sur place après les fêtes de Noël.

10.2 Structure organisationnelle

M. Pierpol Bouffard informe les membres que monsieur Denis Tremblay est en arrêt de travail jusqu'au 5 novembre. Pour le moment, on continue de cette façon. Si monsieur Tremblay ne revient pas tout de suite, M. Pierpol Bouffard confirme qu'il ne restera pas seul jusqu'à la fin de l'année. Une aide sera demandée.

10.3 Médias sociaux

M. Pierpol Bouffard informe que ce n'est pas l'endroit pour des chicanes. La marche à suivre est d'informer la direction s'il y a une problématique et les instances hiérarchiques seront avisées pour mettre les mesures nécessaires en place.

11. Évaluation de la rencontre.

Belle rencontre.

12. Levée de l'assemblée.

Il est proposé par Mme Marie-Josée Dubé et appuyé de Mme Julie Beaulieu de lever l'assemblée à 19 h 45.

Mission : Je m'engage, j'apprends, j'évolue

*Vision : Une école évolutive où tous sont engagés vers la réussite scolaire et personnelle de chacun.
Un milieu rassembleur rempli de projets et de défis permettant l'épanouissement et le plaisir d'apprendre.*

Nos valeurs : Bienveillance, respect et engagement collectif